



Organisation + Change

Unternehmen und Organisationseinheiten sind immer gravierenderen Veränderungen unterworfen. Seien es Merger-Prozesse oder interne Change Management-Prozesse - immer gilt es, die betroffenen Menschen mit auf den Weg zu nehmen, damit die Veränderung erfolgreich und nachhaltig greifen kann.

Im Kompetenzfeld Organisation + Change bekommen Sie

- eine Organisations- und Kraftfeldanalyse zur Ermittlung der angemessenen Schritte.
- ein gesamtheitliches Konzept zur Umsetzung und Begleitung Ihrer Veränderungsmaßnahmen unter aktiver Beteiligung der betroffenen Personengruppen.
- eine Hintergrund-Beratung Ihrer laufenden Change Prozesse.
- je nach Bedarf Großgruppenveranstaltungen mit bis zu 500 Personen (als open space, world cafe oder in anderen Formaten) zur Implementierung von Veränderungen mit Beteiligung der Mitarbeiter.
- Teamworkshops mit einzelnen Organisationseinheiten zur eigenaktiven Gestaltung der Veränderung, z.B. Entwicklung angepasster Strukturen und Aufgabenverteilung.
- Change Management Seminare für Führungskräfte und Mitarbeiter zur Entwicklung des Verständnisses für die Dynamiken und Notwendigkeiten in Veränderungsprozessen und zur Reflexion eigener Change Prozesse.

